



CODICE ETICO  
di  
COOPERATIVA FATTORIA DELLA  
PIANA SOCIETA' AGRICOLA

---

Approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione in data **15 LUGLIO 2025**



## INDICE

1	INTRODUZIONE .....	2
2	DESTINATARI.....	3
3	AMBITO DI APPLICAZIONE .....	3
4	I NOSTRI VALORI .....	4
5	NORME DI RELAZIONE.....	11
6	COMUNICAZIONE E GESTIONE DELLE INFORMAZIONI.....	18
7	MODALITÀ DI ATTUAZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO .....	19



## 1. Introduzione

**Cooperativa Fattoria della Piana Società Agricola** (di seguito anche la “**Società**” o “**Fattoria della Piana**”) è una cooperativa agricola situata nella Piana di Gioia Tauro ed è oggi la più grande fattoria della provincia di Reggio Calabria, nonché una delle più grandi del Sud Italia. Si occupa della raccolta e della trasformazione del latte proveniente dalle fattorie dei soci, (circa ogni anno 6 milioni di litri di latte tra vaccino e latte di pecora)..

Fattoria della Piana è dotata di un impianto fotovoltaico destinato all'alimentazione dei propri fabbisogni energetici e, inoltre, possiede una centrale di produzione di biogas alimentata dai diversi residui di lavorazione, che permette di creare biometano.

L'energia elettrica prodotta dal biometano, pari a 998 kW/h, viene immessa su rete nazionale coprendo il fabbisogno energetico di numerose famiglie.

La Società concilia il forte legame con la base sociale ed il territorio, la profonda conoscenza e gestione diretta di tutta la filiera produttiva - valori tipici della cooperativa - con l'innovazione tecnologica e la costante attenzione al prodotto in termini di sicurezza e qualità.

Il Codice Etico (di seguito anche “**Codice**”) ha lo scopo di definire, formalizzare e condividere l'insieme dei valori etici cui la Società si ispira nella conduzione dei propri affari e nella vita lavorativa quotidiana: la sua osservanza da parte dei Destinatari – di seguito definiti- costituisce l'elemento fondante per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione di Fattoria della Piana.



## 2. Destinatari

Il presente Codice si applica ai Consiglieri di Amministrazione, agli organi sociali, ai dipendenti della Società, ai Soci, ai collaboratori esterni, ai consulenti, ai professionisti terzi, agli intermediari, ai partner commerciali, e, più in generale, tutti coloro che intrattengono rapporti con la Società, ai Fornitori, agli appaltatori, ai Clienti ed a tutti gli altri stakeholder (di seguito denominati “**Destinatari**”). Ciascun Destinatario, oltre ad essere tenuto in prima persona all’osservanza delle previsioni contenute nel Codice, è soggetto ad una responsabilizzazione sulla verifica del rispetto degli stessi principi da parte dei propri collaboratori, in considerazione del proprio ruolo sia all’interno dell’assetto societario che all’esterno, in particolar modo con le Pubbliche Amministrazioni e altre Autorità Pubbliche. Ciò è finalizzato alla tutela della reputazione della Società, nonché all’integrità del patrimonio economico ed umano. La Società si impegna a condividere il Codice Etico con i Destinatari attraverso gli opportuni canali, accompagnato ove necessario da regolamenti interni e procedure aziendali applicabili.

Al momento della stipula dei contratti o di accordi con gli altri Destinatari, la Società dota i suoi interlocutori di una copia del presente documento o di un link di riferimento al quale poterne prendere visione.

## 3. Ambito di Applicazione

I principi e i contenuti del Codice Etico configurano come obblighi di diligenza, lealtà, imparzialità in capo a tutti i Destinatari ed in quanto tali costituiscono elementi essenziali del corretto adempimento della prestazione lavorativa o professionale, traducendosi in comportamenti responsabili nei confronti della Società.

I Destinatari del Codice sono quindi tenuti ad osservarne le previsioni ed a farle rispettare.

La loro violazione costituisce un inadempimento contrattuale e, come tale, potrà portare alle relative conseguenze, descritte nell’apposita sezione del Codice stesso.

Il Codice è chiamato a svolgere le seguenti funzioni:



- individuare i principi guida per i Destinatari;
- definire gli impegni assunti reciprocamente dalla Società;
- tutelare la Società nei confronti degli stakeholder esterni in caso di comportamenti non etici da parte del personale.

L'obiettivo è quello di promuovere e condividere valori comuni, rendendoli un punto di riferimento per ogni decisione e comportamento adottato da chi opera all'interno della Società, indipendentemente dal livello gerarchico.

L'adozione di un Codice Etico rappresenta uno strumento fondamentale per garantire un'efficace attività di prevenzione, rilevazione e contrasto alle violazioni normative e regolamentari applicabili. In particolare, il Codice si integra pienamente nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, ex D.Lgs. 231/01 (di seguito il “**Decreto**”) definito per prevenire i reati ivi previsti.

Le disposizioni del presente Codice si integrano con le previsioni di cui al Codice di Condotta Antimafia.

## **4. I nostri valori**

### **4.1 Legalità**

La Società riconosce la legalità come principio inderogabile, a fondamento di tutte le proprie attività. Tutti i Destinatari che operano in nome e per conto della Società sono tenuti a rispettare scrupolosamente le leggi nazionali e sovranazionali, i regolamenti, i provvedimenti delle autorità di controllo e vigilanza, nonché tutte le norme di autoregolamentazione adottate o recepite dalla Società stessa. In nessun caso, il perseguimento dell'interesse aziendale può giustificare comportamenti contrari a legalità, onestà, integrità e trasparenza.

Il rispetto della legalità si traduce in una condotta esemplare, nella trasparenza delle operazioni, nella correttezza delle informazioni e nella legittimità formale e sostanziale di ogni attività svolta. La Società promuove una cultura della legalità e dell'etica, impegnandosi



a prevenire ogni forma di illecito e a garantire la conformità alle normative vigenti in tutti i contesti in cui opera.

In coerenza con tale principio di legalità, la Società ha adottato un Codice di Condotta Antimafia, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente Codice Etico e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001. Il Codice di Condotta Antimafia è finalizzato a prevenire e contrastare qualsiasi rischio di infiltrazione mafiosa nell'attività aziendale, rafforzando ulteriormente l'impegno verso la legalità e la trasparenza.

In questo modo, si riduce al minimo ogni rischio di condizionamento diretto o indiretto da parte della criminalità organizzata, contribuendo alla tutela dell'ordine pubblico economico e alla difesa della legalità, favorendo la creazione di valori sociali per la comunità.

Il valore della legalità e il Codice di Condotta Antimafia sono elementi inscindibili e integrati nella cultura aziendale, a tutela dell'integrità e della responsabilità sociale dell'impresa.

Per questo motivo, la Società si è anche dotata di diverse certificazioni.

## **4.2 Integrità, Onestà ed Equità**

Fattoria della Piana si impegna a fornire i propri prodotti secondo standard elevati di qualità e ad essere presente sul mercato secondo i principi della libera ed equa concorrenza, mantenendo rapporti integri con le istituzioni pubbliche, con i terzi in generale e con i consumatori finali in particolare.

Ogni individuo è chiamato ad operare sempre con integrità, trasparenza e coerenza, garantendo onestà in ogni relazione d'affari, con comportamenti conformi ai principi etici e professionali.

Il principio di equità è alla base dell'operato di Fattoria della Piana, in qualsiasi aspetto del lavoro.

## **4.3 Centralità, sviluppo e valorizzazione delle risorse umane**



La Società riconosce il valore fondamentale delle risorse umane, ritenendo che il contributo professionale di ciascun individuo sia essenziale per il successo e la crescita dell'organizzazione. Per questo, Fattoria della Piana si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, dove ogni persona sia valorizzata e ascoltata, garantendo un contesto professionale sano e sicuro, condannando fermamente ogni forma di discriminazione, violenza fisica o psicologica, molestia e qualsiasi comportamento lesivo della dignità individuale.

In questo senso, la Società sostiene attivamente l'inclusione sociale, promuovendo iniziative che favoriscano il reinserimento nel mondo del lavoro di persone provenienti da contesti svantaggiati o che necessitano di un nuovo percorso professionale.

#### **4.4 Trasparenza nella selezione del personale**

La Società garantisce la più rigorosa trasparenza nei processi di selezione del personale, adottando criteri chiari, imparziali e meritocratici, tenendo conto specificatamente della professionalità rispetto all'incarico o alle mansioni, uguaglianza del trattamento e affidabilità rispetto al rischio di infiltrazione criminale. Ogni fase del processo di reclutamento è condotta nel rispetto delle normative vigenti e dei principi di equità, inclusione e non discriminazione. Affinché questo principio venga rispettato nella sua piena interezza, la Società ha adottato dei presidi specifici, volti alla sua tutela.

#### **4.5 Ripudio di ogni discriminazione**

La Società garantisce equità e inclusione, evitando ogni forma di discriminazione basata su sesso, orientamento sessuale, età, stato di salute, etnia, nazionalità, opinioni politiche e credo religioso. Questo principio guida le decisioni aziendali che coinvolgono la relazione anche interlocutori esterni.

#### **4.6 Informazioni riservate, tutela della proprietà intellettuale e dei dati personali**



Tutte le informazioni sono di esclusiva proprietà della Società e devono essere trattate come riservate. Per questo motivo, Fattoria della Piana si impegna a garantire la corretta gestione e protezione dei dati utilizzati nello svolgimento delle attività aziendali, assicurando il pieno rispetto delle normative vigenti.

#### **4.7 Benessere animale, ambiente e sostenibilità**

La Società si impegna a promuovere l'agire aziendale nel rispetto del benessere animale, della tutela ambientale e della sostenibilità, adottando comportamenti etici e responsabili. Fattoria della Piana garantisce il rispetto del benessere animale, evitando qualsiasi forma di sfruttamento o maltrattamento, e promuovendo standard elevati di cura e protezione degli animali stessi. In linea con questi principi, la Società si impegna a:

- prevenire e contrastare ogni forma di abuso e maltrattamento, adottando politiche aziendali che promuovano il rispetto degli animali;
- garantire condizioni di vita adeguate, assicurando che gli animali coinvolti nelle attività aziendali siano trattati con dignità e nel rispetto delle normative vigenti;
- sostenere iniziative e collaborazioni con enti e associazioni impegnate nella protezione degli animali.

La Società adotta altresì misure per la riduzione dell'impatto ambientale, migliorando l'efficienza energetica, limitando le emissioni e favorendo l'uso responsabile delle risorse naturali.

Si fa promotrice della sostenibilità integrando principi di economia circolare, riduzione dei rifiuti e utilizzo di materiali eco-compatibili per la produzione di energia.

La Società sostiene la cultura della responsabilità ambientale, rafforzando l'impegno della stessa verso una gestione responsabile e sostenibile, contribuendo alla costruzione di un futuro in cui anche il rispetto per gli animali sia un valore condiviso e tutelato, coinvolgendo tutti i dipendenti, fornitori e stakeholder nella promozione di tali pratiche.



Al fine di attuare tale principio, promuove la sensibilizzazione e la formazione, affinché dipendenti e stakeholder siano consapevoli dell'importanza della tutela animale e ambientale, in ottica di sostenibilità.

La Società si è dotata anche di apposita certificazione.

#### **4.8 Trasparenza ed etica degli affari**

La Società si impegna a comunicare in modo chiaro e trasparente con tutti coloro con i quali viene in contatto, in quanto ritiene che fornire informazioni chiare e tempestive è la base per costruire relazioni solide e durature. Realizzare il proprio business nel rispetto dei valori etici della Società è un elemento distintivo sul mercato, che rende Fattoria della Piana una delle più grandi fattorie del sud Italia.

#### **4.9 Contrasto al conflitto di interessi**

Fattoria della Piana svolge la propria attività nel rispetto delle Leggi Nazionali e Sovranazionali e si adopera affinché tutto il personale agisca evitando situazioni che possano generare conflitto di interessi.

Una situazione di conflitto di interessi si verifica quando una persona ha interessi personali che potrebbero influenzare, o sembra che possano influenzare, la capacità della stessa di prendere decisioni imparziali e obiettive nell'interesse della Società.

Per prevenire tali situazioni la Società stabilisce che:

- qualunque decisione aziendale deve essere presa nell'interesse esclusivo della Società, senza influenze esterne o personali;
- eventuali conflitti di interessi devono essere segnalati tempestivamente agli organi competenti per una valutazione e gestione adeguata;
- è vietato l'utilizzo della posizione lavorativa per ottenere vantaggi personali o per favorire terzi sia in ambito professionale che privato;



- tutte le relazioni devono essere basate su criteri di equità e imparzialità evitando qualunque forma di favoritismo o discriminazione;
- l'operato di ogni individuo deve essere coerente con i valori di integrità e responsabilità nel rispetto degli obblighi etici e normativi.

Attraverso questi principi, la Società rafforza la propria cultura aziendale improntata alla correttezza e alla trasparenza prevenendo qualsiasi condotta che possa comprometterne la reputazione o l'efficacia operativa.

#### **4.10 Anti- corruzione**

La Società adotta principi di comportamento ispirati al contrasto di ogni tipo di fenomeno corruttivo, con la creazione di un ambiente di lavoro onesto e trasparente.

Fattoria della Piana vive il contrasto alla corruzione come un dovere morale verso sé stessa e tutti gli stakeholder.

Per prevenire il fenomeno corruttivo in questione è fondamentale che tutti i Destinatari del presente documento operino in conformità con i principi etici della Società.

#### **4.11 Trasparenza delle registrazioni contabili**

La Società garantisce la massima trasparenza, accuratezza e affidabilità nelle registrazioni contabili, assicurando che ogni operazione economica e finanziaria sia documentata in modo chiaro e conforme alle normative vigenti, attraverso meccanismi tracciabili e verificabili, consentendo il controllo e la possibilità di ricostruzione delle operazioni.

Tutti i dati contabili devono riflettere correttamente la realtà delle transazioni aziendali, evitando omissioni, manipolazioni o rappresentazioni ingannevoli.

#### **4.12 Sicurezza sul lavoro**

La Società considera di primaria importanza la sicurezza degli ambienti di lavoro, la salute e l'integrità fisica dei lavoratori ed agisce in conformità alle norme esistenti in materia.



La Società chiede a tutti i propri Destinatari il puntuale rispetto delle misure di prevenzione e sicurezza adottate.

Vengono di seguito esplicitati i principi e i criteri fondamentali nei quali La Società adotta dei principi cardine al fine di prevenire i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori:

1. evitare ogni forma di rischio;
2. valutare i rischi che non possono essere evitati;
3. combattere e prevenire i rischi alla fonte;
4. sostituire ciò che è pericoloso;
5. programmare azioni di prevenzione;
6. impartire adeguate istruzioni ai lavoratori.

#### **4.13 Qualità e innovazione**

Il risultato delle attività della Società ed il rispetto dei valori prefissati trova compimento nel prodotto realizzato, garantendone sempre la genuinità e la qualità.

A tal fine, le attività di raccolta del latte e di trasformazione sono svolte ed organizzate nel rispetto degli standard di qualità, tracciabilità e sicurezza alimentare.

I principi di qualità e innovazione si traducono in:

- uso di tecniche agricole avanzate per migliorare la produttività nel rispetto dell'ambiente;
- attenzione alla sicurezza alimentare, garantendo prodotti sani e conformi agli standard normativi;
- controllo e certificazione delle materie prime, favorendo la trasparenza lungo tutta la filiera produttiva.

Fattoria della Piana rafforza il proprio impegno verso un'agricoltura responsabile e innovativa, capace di rispondere alle esigenze del mercato e di contribuire alla crescita del settore, con un'attenzione costante nei confronti dei consumatori finali.



La Società è dotata anche di apposita certificazione.

## **5. Norme di relazione**

La condotta dei soggetti che intrattengono rapporti con la Società, siano questi interni o esterni alla compagine aziendale, deve essere sempre fondata sul rispetto dei valori e dei principi contenuti nel presente Codice. La Società e tutti i dipendenti e collaboratori nello svolgimento delle proprie mansioni, si impegnano a non instaurare rapporti con dipendenti, collaboratori, fornitori, clienti o terzi in generale, qualora vi sia il fondato sospetto che ciò possa esporre la Società al rischio di commissione di reati.

Obiettivo primario della Società è, infatti, instaurare rapporti con gli stakeholder nel rispetto delle leggi e del proprio sistema di valori, garantendo il mantenimento degli impegni assunti nei loro confronti, rispettandone gli interessi e perseguendo i propri obiettivi.

Si ricorda che è assolutamente vietato offrire a terzi, direttamente o indirettamente, ovvero ricevere regalie e/o benefici (denaro, oggetti, servizi, prestazioni, favori o altre utilità) con la finalità di promuovere o favorire un vantaggio per la Società anche non economico, contrario a norme imperative di legge, regolamenti ed ai principi del presente Codice.

Atti di cortesia commerciale, come omaggi o forme di ospitalità, sono consentiti purché debitamente tracciati se e quando siano di modico valore, comunque, tali da non compromettere l'integrità o la reputazione di una delle parti.

### **5.1. Norme di relazione con il personale interno ed esterno**

La Società riconosce il valore delle proprie risorse umane e si impegna affinché questo sia sempre rispettato da tutti i soggetti ed in tutti i processi interni ed esterni, favorendo iniziative mirate al raggiungimento di un benessere organizzativo ottimale e condannando categoricamente ogni tipo di discriminazione, violenza fisica o psicologica, mobbing e/o molestia (da intendersi tutti con ogni più ampia accezione, anche riferite a diversità personali e culturali) o in via generale ogni turbamento alla garanzia di un ambiente di lavoro sano,



sicuro e competitivo. La Società, in conformità alle normative, alle raccomandazioni internazionali ed alle best practice applicabili in materia di tutela della dignità sul lavoro, si pone l'obiettivo di garantire che tutti i rapporti professionali siano improntati a criteri di eguaglianza rispetto e correttezza. Allo stesso modo, Fattoria della Piana considera imprescindibile il tema della salute e sicurezza sul lavoro e per questo opera in ottica di continuo miglioramento delle condizioni lavorative dei dipendenti, informandoli e sensibilizzandoli, per prevenire e contrastare eventuali rischi.

Il processo di selezione del personale è strutturato e seguito da un Comitato ad hoc nominato dal Consiglio di Amministrazione della stessa Società, al fine di garantirne imparzialità e autonomia.

La Società formalizza i rapporti con i propri dipendenti e collaboratori mediante regolari contratti di lavoro, rifiutando qualsiasi pratica di lavoro in nero o elusione di disposizioni vigenti, ivi incluso l'impiego di personale non in regola con le previsioni di cui alla normativa applicabile in materia di immigrazione. Al proprio personale viene assicurata una retribuzione congrua alle mansioni svolte.

Fattoria della Piana si impegna altresì ad investire sulla crescita, formazione e soddisfazione del personale interno ed esterno, al fine di accrescerne le competenze e di valorizzarne il patrimonio di conoscenze e competenze. Si impegna, altresì, a promuovere una politica di sviluppo dell'occupazione, anche con il reinserimento nel mondo del lavoro di persone che provengono da contesti svantaggiati.

La Società richiede a tutto il personale e ai collaboratori uguale impegno al fine di garantire correttezza, professionalità, rispetto e trasparenza nella gestione dei propri compiti e delle relazioni interne ed esterne alla Società.



Fattoria della Piana vieta di svolgere la propria prestazione lavorativa sotto l'effetto di sostanze alcoliche<sup>1</sup>, stupefacenti o aventi il medesimo effetto, nonché detenerle, consumarle o offrirle nei luoghi di lavoro.

La Società chiarisce che il personale è tenuto a rispettare il principio di collaborazione, con particolare attenzione alle funzioni di controllo interne, al fine di garantire un'operatività aziendale efficiente, favorire un monitoraggio costante e consentire interventi tempestivi in caso di criticità.

Ogni dipendente deve inoltre evitare situazioni che possano generare un conflitto di interessi o compromettere la propria capacità di prendere decisioni imparziali, in linea con il miglior interesse della Società. Qualora tali circostanze si verificassero, il dipendente dovrà astenersi dal partecipare ai processi decisionali e informare tempestivamente i propri responsabili.

La Società riconosce e tutela il diritto dei dipendenti ad iscriversi ad associazioni sindacali e/o politiche, nel rispetto degli artt. 39, 40 e 49 della Costituzione.

Infine, per assicurare una corretta comprensione del presente Codice, la Società si impegna ad erogare periodicamente attività formative, mettendosi anche a disposizione, attraverso appositi canali, per riscontrare eventuali dubbi interpretativi in merito ai suoi contenuti, alla coerenza con eventuali politiche interne o alla legittimità di una determinata condotta.

## **5.2. Norme di relazione con i Clienti**

---

La Società pone la soddisfazione dei propri clienti come obiettivo prioritario, garantendo prodotti caseari di elevata qualità, lavorati secondo criteri di qualità, sostenibilità e sicurezza, ottenuti attraverso rigorosi controlli lungo tutta la filiera produttiva, garantendo sempre il

---

<sup>1</sup> Con l'espressione "sotto l'effetto di sostanze alcoliche" si vuole indicare lo stato in cui una persona ha assunto quantità di alcol tali da compromettere le proprie capacità psico-fisiche, con conseguente alterazione del giudizio e dell'autonomia operativa normalmente esercitati.



rispetto delle normative vigenti e delle esigenze del consumatore. Ogni fase della lavorazione, dalla selezione delle materie prime alla distribuzione, è gestita nel rispetto delle normative di sicurezza alimentare e dei più alti standard qualitativi.

Fattoria della Piana adotta altresì criteri di massima trasparenza nella predisposizione delle offerte commerciali, comprese le proposte tecniche ed economiche per eventuali gare pubbliche, nonché nella successiva documentazione contrattuale. Questo approccio consente ai clienti di avere informazioni chiare e complete sui prodotti offerti, facilitando decisioni consapevoli.

La Società vieta ai propri dipendenti e collaboratori di adottare pratiche corruttive nei confronti di clienti, siano essi potenziali o attuali.

### **5.3 Norme di relazione con i Fornitori**

La Società considera fondamentale avvalersi di fornitori che garantiscano sia il rispetto dei valori espressi nel presente Codice Etico, sia l'erogazione di servizi di qualità e materie prima di alta qualità, riconoscendo il loro ruolo essenziale nella gestione dei processi aziendali e, indirettamente, nel mantenimento di standard di eccellenza per i clienti della Società.

Per selezionare i migliori fornitori, Fattoria della Piana adotta un processo basato su principi di correttezza, economicità e qualità, attraverso valutazioni obiettive che tutelano gli interessi commerciali e industriali e favoriscono la creazione di valore per la Società.

L'adesione dei fornitori ai contenuti del Codice Etico, insieme al rispetto delle normative applicabili, costituisce un requisito imprescindibile per l'instaurazione e il mantenimento di qualsiasi rapporto commerciale. A tal fine, la Società si riserva di effettuare verifiche preliminari e periodiche per monitorare il rispetto dei requisiti richiesti.

In nessun caso la Società stipulerà accordi commerciali con fornitori a seguito di una promessa o offerta di pagamenti o beni a vantaggio della Società.

La gestione dei rapporti con i fornitori e l'assegnazione degli ordini avviene secondo criteri oggettivi, garantendo trasparenza e correttezza nell'adempimento delle prestazioni



contrattuali. Fattoria della Piana adotta condizioni contrattuali che vengono definite in modo chiaro per prevenire ambiguità e prevedere eventuali circostanze che possano influire significativamente sulla relazione instaurata.

Il compenso per le prestazioni svolte sarà commisurato esclusivamente alla prestazione indicata nel contratto; i pagamenti non potranno essere effettuati a soggetti diversi dal fornitore né in un Paese diverso da quello delle parti, salvo nei casi espressamente previsti e disciplinati a livello contrattuale.

#### **5.4 Norme di relazione con i Soci**

---

La Società riconosce il ruolo centrale dei soci, valorizzando il loro contributo alla crescita e allo sviluppo della cooperativa. Il rapporto con gli stessi soci si basa sulla fiducia, trasparenza e partecipazione, favorendo un dialogo costante e costruttivo, con un coinvolgimento attivo nelle decisioni strategiche. Per questi motivi, Fattoria della Piana nell'ottica di rafforzare il senso di appartenenza e responsabilità tra i soci e promuovere dunque un modello basato su collaborazione e sostenibilità, si impegna a:

- agire in modo trasparente nella comunicazione delle informazioni finanziarie, operative e strategiche;
- favorire la partecipazione attraverso strumenti di consultazione e coinvolgimento nelle scelte aziendali;
- garantire pari opportunità a tutti i soci in ottica di tutela degli interessi comuni, assicurando che ogni azione sia orientata al bene della cooperativa e della comunità in generale nella quale la cooperativa opera;
- rispettare i principi di mutualità, garantendo ai soci vantaggi concreti e un'equa distribuzione delle risorse.



L'Unione Europea delle Cooperative (Ue.Coop)<sup>2</sup>, alla quale Fattoria della Piana è associata, oltre ad effettuare controlli sulla corretta gestione amministrativa, effettua verifiche per accertare il rispetto dei principi mutualistici.

#### **5.5. Norme di relazione con le Istituzioni Pubbliche**

Ai sensi del presente Codice, per “*esponenti della Pubblica Amministrazione*” si intendono, a titolo indicativo, tutti i soggetti che esercitano una pubblica funzione e che occupano altresì ruoli di responsabilità all'interno delle istituzioni pubbliche, in organismi di diritto pubblico o in società partecipate (di seguito “*Pubblica Amministrazione*”).

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione vige un divieto assoluto di porre in essere comportamenti volti a influenzarne illegittimamente le decisioni, al fine di ottenere vantaggi indebiti o illeciti per la Società.

Fattoria della Piana monitora attentamente e in modo trasparente i processi di richiesta, utilizzo e rendicontazione di fondi pubblici, quali contributi, finanziamenti o strumenti analoghi. È vietato severamente l'uso improprio dei fondi ricevuti, in modo difforme dalle finalità per cui sono stati concessi.

#### **5.6. Norme di relazione con l'Autorità Giudiziaria**

La Società si impegna a collaborare in modo proficuo con l'Autorità Giudiziaria, al fine di gestire le richieste da essa provenienti ed evita qualsiasi tipo di comportamento che possa condizionarne l'operatività dell'Autorità Giudiziaria stessa.

#### **5.7. Norme di relazione con organizzazioni sindacali e partiti politici**

---

<sup>2</sup> Associazione nazionale di rappresentanza, assistenza, tutela e revisione del movimento cooperativo riconosciuta con decreto del Ministro dello sviluppo economico del 24 aprile 2013.



La Società riconosce l'importanza del dialogo costante e costruttivo con le organizzazioni sindacali e con i rappresentanti dei lavoratori, garantendo un confronto basato su trasparenza, rispetto e collaborazione.

Per quanto riguarda i partiti politici, la Società mantiene una posizione di neutralità, evitando qualsiasi coinvolgimento diretto o indiretto in attività politiche.

Riconosce il diritto individuale dei propri dipendenti a partecipare alla vita politica, purché tale attività sia svolta a titolo personale e senza interferenze con l'operatività aziendale.

Non è ammessa da parte della Società l'erogazione di contributi ad organizzazioni sindacali, partiti politici e loro rappresentanti, salvo se espressamente permessi e previsti dalla legge e autorizzati dai competenti organi societari.

La Società assicura una gestione equilibrata e responsabile dei rapporti con le organizzazioni sindacali e le istituzioni politiche, volto alla costruzione di un ambiente lavorativo improntato sui principi di correttezza e collaborazione.

#### **5.8. Norme di relazione con gli organi di controllo**

---

Fattoria della Piana garantisce che tutti i rapporti con gli organi di controllo previsti siano improntati sulla professionalità, diligenza, trasparenza, collaborazione e disponibilità, garantendo piena e puntuale esecuzione delle prescrizioni e degli adempimenti richiesti, rilasciando le informazioni necessarie in modo chiaro, puntuale ed esaustivo.

Nell'ambito dei rapporti con gli organi di controllo, la Società si impegna in particolare ad evitare situazioni di conflitto di interessi.

#### **5.9. Norme di relazione con la concorrenza**

---

La Società si impegna a tutelare la concorrenza leale e a sviluppare la propria politica commerciale operando nel pieno rispetto di tutte le leggi e regolamenti vigenti in materia.

È vietato intraprendere iniziative che possano influenzare il mercato in modo scorretto, così come stipulare accordi non leciti per il controllo dei prezzi o per ottenere vantaggi indebiti.



## **6. Comunicazione e Gestione delle informazioni**

### **6.1 Comunicazioni societarie**

Fattoria della Piana si impegna ad effettuare tutte le comunicazioni a cui è tenuto nei confronti delle Autorità di controllo competenti in modo chiaro, tempestivo, corretto e completo. Queste comunicazioni devono essere effettuate solo dalle funzioni appositamente incaricate.

### **6.2 Rapporti con i mezzi di informazione**

Le informazioni sulla Società dirette ai mezzi di informazione, potranno essere divulgate solamente dalle funzioni aziendali delegate a questo, nel rispetto delle procedure pro tempore vigenti.

Qualora qualcuno interno alla Società fosse intenzionato a fornire informazioni o rilasciare interviste con riguardo a fatti o informazioni riguardanti la Società, dovranno chiederne apposita autorizzazione alla funzione preposta.

In ogni caso, la comunicazione potrà essere attuata esclusivamente nel rispetto dei limiti previsti dalle norme sulle obbligazioni di confidenzialità contenute nel presente Codice, nonché nei limiti degli accordi contrattuali presi.

### **6.3 Trasparenza delle registrazioni contabili**

Nella predisposizione di documenti, dati contabili, relazioni e altre comunicazioni sociali previste dalla normativa, destinate ai soci e al pubblico, così come in ogni registrazione amministrativa, tutto il personale della Società è tenuto a rispettare rigorosamente i principi di trasparenza, correttezza, veridicità e tracciabilità.

Tutti i soggetti coinvolti nella redazione di tali atti devono verificare, ciascuno per la propria area di competenza, la accuratezza e completezza delle informazioni, affinché i documenti risultino conformi agli standard richiesti e rispecchino fedelmente i contenuti della



documentazione di supporto, che deve essere completa, verificabile e tracciabile, garantendo affidabilità e conformità agli obblighi normativi.

## **7. Modalità di attuazione e diffusione del Codice Etico**

I Destinatari del Codice sono tenuti ad osservarne i contenuti e adoperarsi affinché vengano rispettati i principi e le indicazioni comportamentali delineati all'interno.

Fattoria della Piana non intrattiene alcun tipo di rapporto con soggetti che non intendano operare nel rispetto dei valori primari individuati nel presente Codice.

### **7.1 Violazioni del Codice Etico**

Fattoria della Piana ha previsto appositi canali per l'invio di segnalazioni relative a violazioni riguardo i principi del presente Codice Etico o di altri eventi o circostanze che possano alterarne l'applicabilità e l'efficacia.

Le segnalazioni relative ad eventuali violazioni del Codice Etico devono essere effettuate nel rispetto delle indicazioni fornite nella Procedura per la gestione delle segnalazioni whistleblowing, consultabile nel sito internet. I soggetti interessati possono utilizzare il seguente link per l'invio della segnalazione <https://fattoriadellapiana.wallbreakers.it/#/>.

Le segnalazioni saranno gestite garantendo la massima riservatezza sull'identità dei segnalanti e sui fatti da questi segnalati, nonché assicurando che i segnalanti non subiscano alcuna ritorsione, discriminazione o penalizzazione in conseguenza della loro segnalazione. Qualora i segnalanti lo desiderino, potranno inviare segnalazioni anonime mediante la piattaforma, le quali non saranno in alcun modo riconducibili all'identità del segnalante.

### **7.2 Sistema disciplinare e rimedi contrattuali**

Tutti i Destinatari del Codice, a prescindere dalla natura del rapporto contrattuale che li lega alla Società, sono tenuti ad osservarne i contenuti e adoperarsi affinché i propri collaboratori rispettino a loro volta i principi e le indicazioni comportamentali ivi previste. La Società, infatti, non avrà alcun tipo di rapporto con soggetti che non intendano operare nel rispetto dei valori individuati.



Il rispetto delle prescrizioni presenti nel Codice viene assicurato mediante la sottoscrizione di apposite clausole contrattuali, la cui violazione costituirà un inadempimento contrattuale, che potrà dare luogo - qualora la Società lo ritenga opportuno, a proprio insindacabile giudizio- alla risoluzione del contratto in essere tra le parti, nonché al risarcimento di ogni eventuale danno patito senza alcun limite.

Con particolare riferimento al personale assunto, la violazione del Codice costituirà inadempimento delle obbligazioni del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, in quanto elemento essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte. Le violazioni saranno perseguite con tempestività e immediatezza, attraverso l'adozione nei confronti dei responsabili delle violazioni stesse di provvedimenti disciplinari adeguati e proporzionati alla gravità della violazione commessa, indipendentemente dall'eventuale rilevanza penale di tali comportamenti e dall'instaurazione di un procedimento penale nei casi in cui essi costituiscano reato.

### **7.3 Comunicazione, conoscenza e applicazione**

Il Codice Etico e i principi in esso contenuti sono portati a conoscenza di tutti i Destinatari, mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Società del Codice, nonché viene condiviso con tutti coloro che partecipano all'obiettivo aziendale (interni ed esterni) attraverso specifiche attività di comunicazione.

È dovere di ogni socio, amministratore, dipendente, collaboratore, fornitore o cliente o terzo a qualsiasi titolo coinvolto in rapporti con Fattoria della Piana:

- non commettere comportamenti contrari a norme, principi e regolamenti di cui al Codice;
- interfacciarsi con i propri superiori o ai referenti aziendali in caso di necessità di ricevere chiarimenti in merito alle modalità di applicazione del Codice;
- segnalare possibili casi di violazione del Codice.

### **7.4 Adozione e aggiornamenti del Codice Etico**

Il presente Codice Etico viene adottato mediante apposita delibera da parte del Consiglio di Amministrazione, pertanto qualsiasi modifica e/o integrazione al Codice stesso dovrà essere



apportata con le stesse modalità adottate per la sua approvazione iniziale e sarà portata a conoscenza di tutti i Destinatari con apposita comunicazione.

Si assicura altresì la periodica revisione e l'aggiornamento del Codice Etico, al fine di adeguarlo ai cambiamenti normativi e sociali, oltre che in risposta alle segnalazioni dei Destinatari e all'esperienza acquisita grazie all'applicazione stessa.